

## 介護職員特定処遇改善加算取得に関わる情報公開

### ① 介護職員特定処遇改善加算の算定状況

事業所名 (サービス名)	介護職員 処遇改善加算	介護職員 特定処遇改善加算
ひまわりデイサービス (地域密着型通所介護)	加算 I	加算 II
ひまわりの里 (特定施設入居者生活介護)		

### ② 処遇改善に関する具体的な取組事項

#### イ) 「入職促進に向けた取組」

- ・法人の経営理念の明確化及び「人材育成の方針について」の策定
- ・高齢者や主婦等の採用及び職場定着支援
- ・地域行事や会議等への積極的な参加

#### ロ) 「資質の向上やキャリアアップに向けた支援」

- ・資格取得希望者を時間・金銭的に支援するための「資格取得支援制度」の策定
- ・社内研修の充実化と外部講師による研修の実施、及び外部講習受講の推進
- ・キャリアアップ等に関する相談・面談の機会の確保

#### ハ) 「両立支援・多様な働き方の推進」

- ・「育児・介護休業等に関する規則」の整備
- ・職員の希望する働き方に合わせたシフト調整
- ・非常勤職員から常勤職員への雇用転換の実施
- ・有給休暇取得推進と夏季休暇等の導入

#### ニ) 「腰痛を含む心身の健康管理」

- ・入浴時の介護用リフト導入
- ・定期的な健康診断の実施及び休憩室の設置

#### ホ) 「生産性向上のための業務改善の取組」

- ・高齢者の職員の積極的な雇用と勤務環境の提供
- ・5Sの積極的な推進
- ・社内における閉鎖的な情報共有システムの導入

#### ヘ) 「やりがい・働きがいの醸成」

- ・様々な会議・カンファレンス等による社内コミュニケーション機会の確保
- ・運営推進会議や季節毎のイベント等による家族との交流機会の推進
- ・ケアの好事例及び苦情等の共有による今後への有効活用化